

โรงพยาบาลปราสาท

PRASAT HOSPITAL

รัตนากร เรืองจิต
พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลปราสาท
13 มิถุนายน 2555



ข้อมูลทั่วไปอำเภอปราสาท

- ประชากร 160,599 คน
- เจ้าหน้าที่ 430 คน

ข้อมูลการรับบริการ

- โรงพยาบาลขนาด 150 เตียง
- ผู้ป่วยนอกเฉลี่ย 920 คน : วัน
- ผู้ป่วยใน 16,000 คน:ปี
- อัตราครองเตียง 90

Node



รพ.ในเครือข่าย

2 แห่ง

โรงพยาบาลกาบเชิง

- ห่างจากจังหวัด 60 กม.
- ประชากร 61,070 คน

โรงพยาบาลพนมดงรักเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

- ห่างจากจังหวัด 70 กม.
- ประชากร 37,120 คน

รพ.สต.ในเครือข่าย

23 แห่ง

เข้มมุ่ง

Happiness
Hospital

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลยุค
ใหม่ สุขภาพดี
มีรอยยิ้ม ภายใน
ปี 2556

พันธกิจ

M 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการด้าน
สุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ

M 2 : พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน
สุขภาพขององค์กรและเครือข่าย

M 3 : นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ
ปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับบริบท

M 4 : ส่งเสริมและบูรณาการ การมี
ส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

แผนพัฒนา ปิงบประมาณ 2555-2558

1

พัฒนา ยกระดับ
เป็น M1

2

ระบบบริการ
การแพทย์
ฉุกเฉิน

3

การ
พัฒนาการ
ดูแลผู้พิการ

4

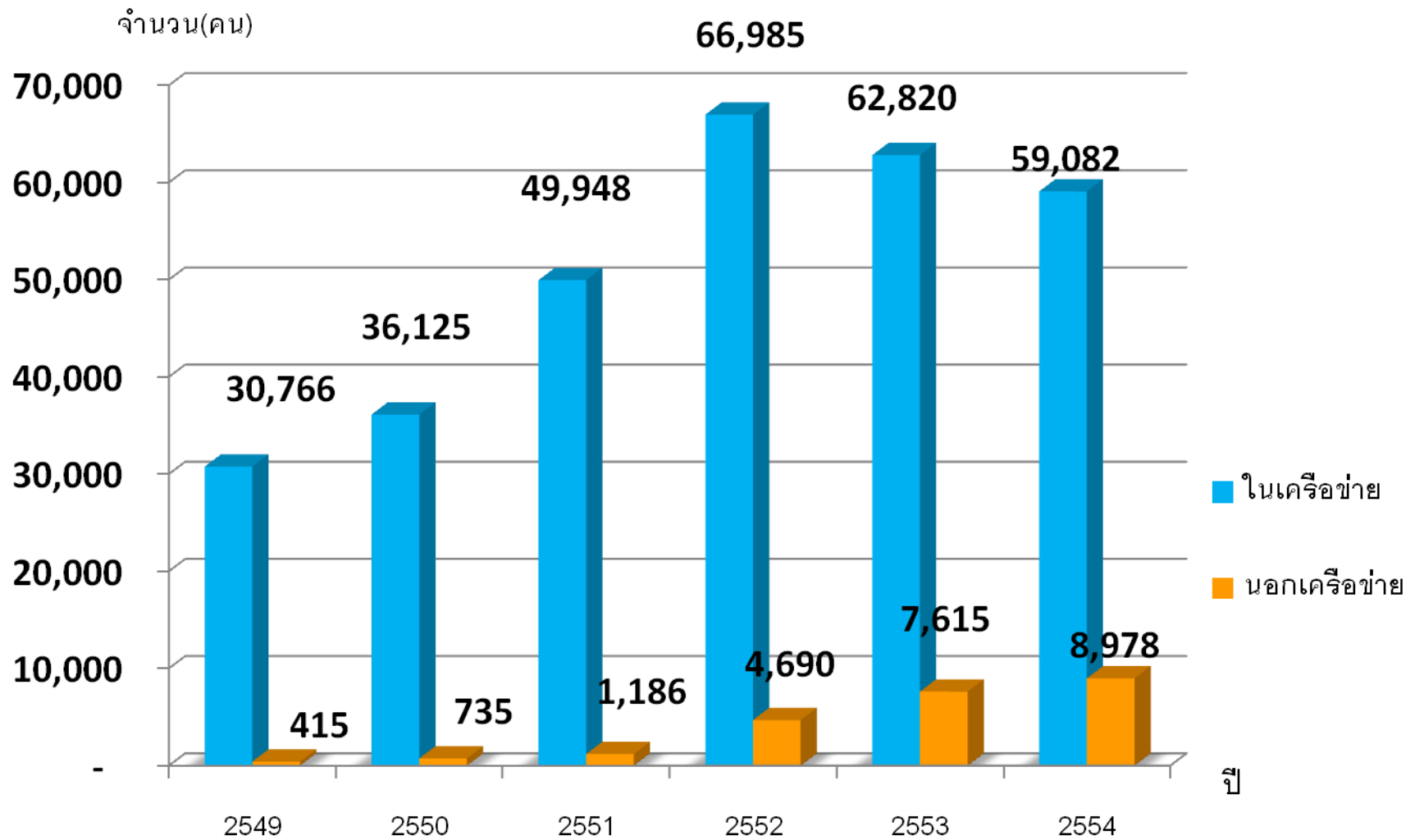
ระบบบริการ
ทันตกรรม

อัตรากำลังแพทย์

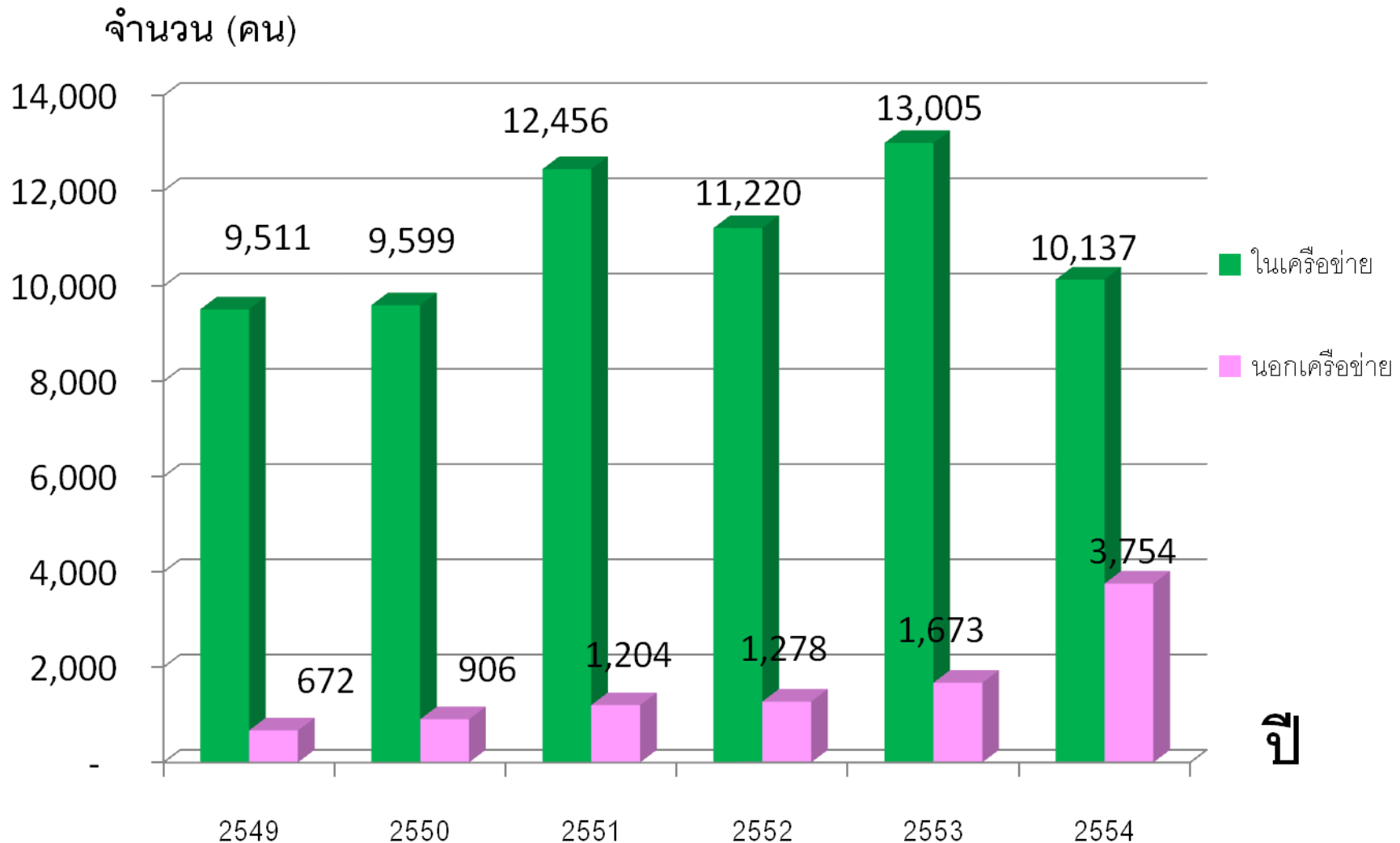
แพทย์เฉพาะทาง-ทั่วไป	มีจริง	กำลัง ศึกษา	ต้องการ เพิ่ม
อายุรกรรม	3	0	1
อายุรศาสตร์โรคไต	0	0	1
ศัลยกรรม	1	1	1
กุมารเวชกรรม	2	0	1
สูติ-นรีเวช	1	2	1
ศัลย์- ออร์โธปิดิกส์	0	1	1
วิสัญญีแพทย์	1	0	1
จักษุแพทย์	0	1	1
แพทย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู	1	0	0

แพทย์เฉพาะทาง-ทั่วไป	มีจริง	กำลัง ศึกษา	ต้องการ เพิ่ม
แพทย์เวชปฏิบัติครอบครัว	2	0	0
แพทย์ศาสตร์ป้องกัน	1	0	0
แพทย์จิตเวชทั่วไป	0	0	1
รังสีแพทย์	0	0	1
แพทย์หู คอ จมูก	0	0	1
แพทย์ทั่วไป และแพทย์หมุนเวียน	6		
รวม	18	5	9

แผนภูมิแสดงผู้ป่วยนอกที่มาโรงพยาบาลในระหว่าง ปี 2549 - 2554



แผนภูมิแสดงจำนวนผู้ป่วยใน ระหว่างปี พ.ศ. 2549 - 2554





บริการต่าง ๆ

และ

บรรยากาศ

ระบบให้บริการเวชศาสตร์ฟื้นฟู



ระบบให้บริการคลินิกสูตินรีเวช



ระบบให้บริการคลินิกอายุรกรรม



ระบบให้บริการ **คลินิกจักษุ**



ระบบให้บริการคลินิกกุมารเวชกรรม



ระบบให้บริการคลินิกผู้สูงอายุ 70 ปีไม่มีคิว



ระบบให้บริการแพทย์แผนไทย



ประกอบ อาน นวด

ระบบให้บริการคลินิกให้คำปรึกษา



ระบบให้บริการผู้ป่วยหนัก



ICU



ระบบให้บริการระบบการแพทย์ฉุกเฉิน



ระบบให้บริการฟังเข็ม

ระบบให้บริการคลินิกศัลยกรรม

โรงงานผลิตขาเทียมพระราชทานฯ



จัดตั้งโรงงานผลิตขาเทียมพระราชทาน ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี



รศ. นายแพทย์เทิดชัย ชีวะเกตุ เลขาธิการมูลนิธิขาเทียมฯ
(หมอแมกไซไซ คนล่าสุดของเอเชีย)

รองเท้าสำหรับผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ผลิตโดย โรงงานผลิตขาเทียม โรงพยาบาลปราสาท



โรงผลิตน้ำดื่ม ที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพ



Fitness



แฟลต / โรงแรม

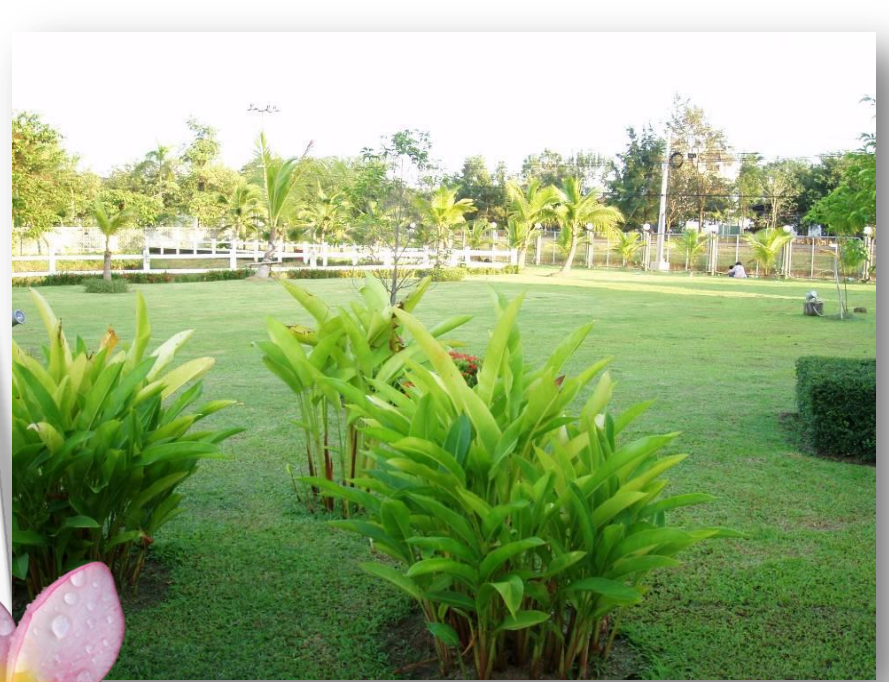
M Pern Vilai
Mansion
Prasat Hospital



สถานีวิทยุ “คลื่นชุมชนคนมีรอยยิ้ม” ในโรงพยาบาล









อ่างล้างมือสวยงาม



รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

มาตรฐาน สุดยอดเยี่ยม แห่งปี 2549 ระดับประเทศ ประเภทห้องน้ำสาธารณะในโรงพยาบาล จากกรมอนามัย



มาตรฐาน สถานที่ทำงาน น้าอยู่ น้าทำงาน
ระดับดีเด่น จากกรมอนามัย (2549-2553) 5 ปี





มาตรฐาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
HPH Pulse (ปี 2548 – 2551 - 2555)



มาตรฐาน อาชีวอนามัย ระดับดีมาก

ปี 2553



ต้นแบบ การจัดการขยะ



โรงพยาบาลบำบัดผู้ติดสาร-ยาเสพติด มาตรฐาน HA





ปี 2553

ระดับทอง

โรงพยาบาล
สายใยรักแห่งครอบครัว

มาตรฐาน 5 ส. ระดับป้ายทอง





ปี 2553



รางวัลโล่เกียรตินคุณโรงพยาบาลศูนย์เรียนรู้

GREEN & CLEAN

รางวัลสถานบริการสาธารณสุขรวมใจณรงค์ลดโลกร้อนด้วยการสุขภาพดีอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ปี 2554





รางวัลดีเด่นโรงพยาบาล

คุณธรรม จริยธรรม

ธรรมาภิบาล

ปี 2553 และ 2554



โล่รางวัล “การพัฒนาดีเด่นด้านวิศวกรรมความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในโรงพยาบาล” 2 ปีติดต่อกัน ในปี 2553 และ 2554



รับประทานโล่ “โครงการรวมพลังฝ่าวิกฤตโลกร้อน ด้วยการลดคาร์บอนฟุตพริ้น 2554”





ไทยรัฐออนไลน์ > วันศุกร์ที่ 27 เมษายน พ.ศ.2555

ข่าวในพระราชสำนัก | การเมือง | กีฬา | บันเทิง | โสฬสโศล | วิทยาการ | เศรษฐกิจ | การศึกษา | ต่าง

Today Report : 16:38 น. ศาลจำคุกแม่เล้าอุบลฯ 1 ปีลงสาวค้ากามพิทยา

ต้นแบบรพ.สีเขียว ลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์



จรรยาธิดา หน.ศูนย์คุณภาพ รพ.ปราสาท - จารุตา กลุ่มงานสุขศึกษา รพ.พิจิตร

ปัญหาโลกร้อนขึ้นเป็นผลจากการเปลี่ยนแปลงของภูมิอากาศและการเพิ่มขึ้นของปริมาณก๊าซเรือนกระจก อย่างคาร์บอนไดออกไซด์ มีเทน ไนตรัสออกไซด์ ซึ่งเกิดจากการเผาเชื้อเพลิง ขยะ น้ำเสีย และการใช้สารเคมี ล้วนเป็นสาเหตุของปรากฏการณ์ ที่เรียกว่าภาวะโลกร้อน

ไทยรัฐออนไลน์

โตม ไทยรัฐฉบับพิมพ์
30 มีนาคม 2555, 05:01 น.

เนื้อหาที่เกี่ยวข้อง

รพ.ปราสาท ลงสู่หน้า 1 หนังสือพิมพ์ไทยรัฐ ฉบับที่ 19792 วันศุกร์ที่ 30 มีนาคม พ.ศ.2555
“ต้นแบบ รพ.สีเขียวลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์”



รางวัลชนะเลิศ
ด้านความมุ่งมั่นและพัฒนา
Eco-Hospital Award

ประเภทโรงพยาบาลขนาดใหญ่
ประจำปี พ.ศ. 2554
จากสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย

นำสิ่งที่มืออยู่เดิมมาเติมให้เต็ม...

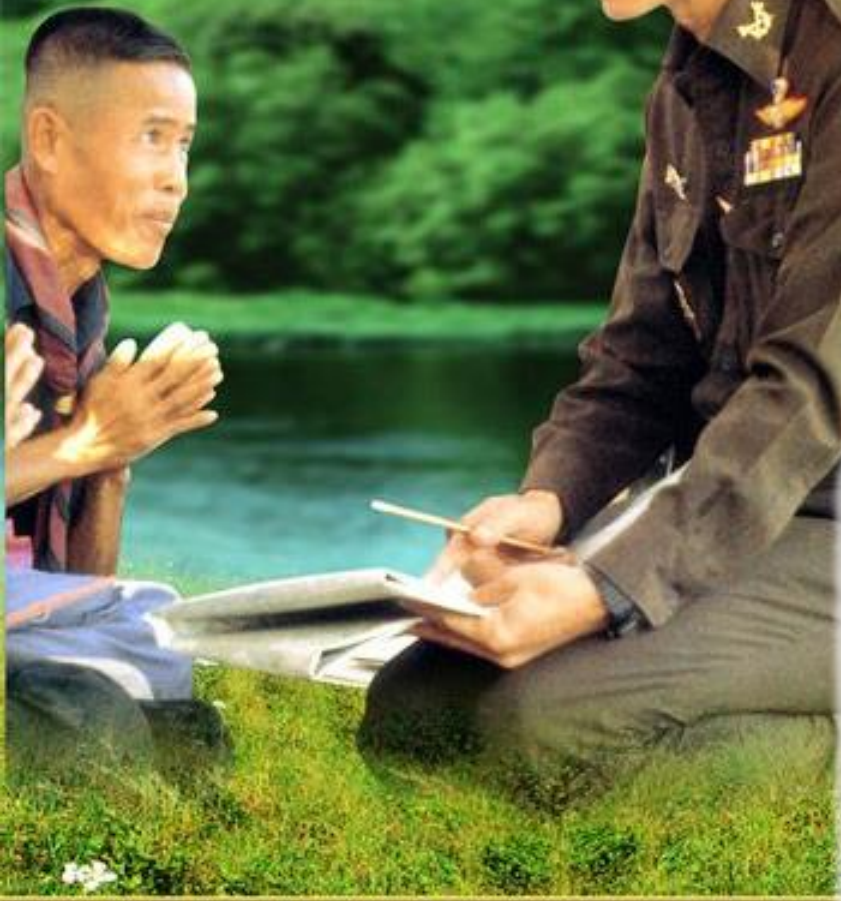
- ปี 2546 : บริหารจัดการขยะ
- ปี 2548 : ธนาคารขยะ
- ปี 2549 : HAS , HWP (2549-2553)
- ปี 2551 : โรงพยาบาลเป็นมิตรกับ
สิ่งแวดล้อม

ปี 2551

นโยบายโรงพยาบาลเป็น
มิตรกับสิ่งแวดล้อม



๖๐ ปี ๖๐ ด้านความดี น้อมเกล้าฯ ถวายในหลวง
(โครงการจามรลือเบื่องพระยุคลบาทด้วยความรักและสามัคคี)



น้อมนำปรัชญา
“เศรษฐกิจพอเพียง”
มาใช้ในชีวิตประจำวัน
ช่วยลดโลกร้อน

การดำเนินการ

- ปี 2551 : อบรมให้ความรู้
โลกร้อนแก่เจ้าหน้าที่ 100 %
โดย ผศ.ดร.จิรพล สินธุหนาว



อบรมเจ้าหน้าที่ 100 %



ปี 2552 :

- ส่งหัวหน้า ไปเข้าฐานและทำแผนปฏิบัติการ
ที่ศูนย์รวมตะวัน จ.กาญจนบุรี
- มีคณะทำงาน 6 ทีม



หัวหน้าหน่วยเข้าค่ายฯ



คณะกรรมการ

ผู้อำนวยการ รพ.

เลขาทีม

บทบาทของเลขาทีม

- ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)
- แผนงาน/โครงการ
- ควบคุม/ติดตาม
- ออกแบบการเก็บรวบรวมข้อมูล
- ปัญหาอุปสรรค
- รายงานผลการดำเนินงาน

ทีมไฟฟ้า

- ตัวชี้วัด
- มาตรการ
- แผนปฏิบัติการ

ทีมน้ำมันเชื้อเพลิง

- ตัวชี้วัด
- มาตรการ
- แผนปฏิบัติการ

ทีมน้ำประปา

- ตัวชี้วัด
- มาตรการ
- แผนปฏิบัติการ

ทีมวัสดุงานบ้าน

- ตัวชี้วัด
- มาตรการ
- แผนปฏิบัติการ

ทีมจัดการขยะ

- ตัวชี้วัด
- มาตรการ
- แผนปฏิบัติการ

ทีมผักปลอดสารพิษ

- ตัวชี้วัด
- มาตรการ
- แผนปฏิบัติการ

สำรวจ รอยร้าว ใต้ของพลังงาน



จัดทำแผนปฏิบัติการ แบ่งทีมรับผิดชอบ



จัดทำ มาตรการประหยัดพลังงาน



ทำแผนงานประจำปี

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ
1	โครงการสำรวจรอยร้าวในโรงพยาบาล	0
2	รณรงค์ GREEN & CLEAN HOSPITAL	12,000
3	ปรับปรุงมาตรการ /คู่มือ และตรวจติดตาม	6,000
4	บุคคล/หน่วยงานต้นแบบลดโลกร้อน	7,480
5	ติดตั้ง CUT OUT	3,000
6	จัดนิทรรศการ	12,000
7	จัดทำ MODEL การจัดการขยะ	96,000
	รวมทั้งสิ้น	136,480

พิธีปฐกฐนา



•ให้คำมั่นสัญญาในการ
ช่วยกันลดโลกร้อนตาม
มาตรการต่างๆของ
โรงพยาบาลปราชสาท

ปลูกต้นไม้







ต้นไม้ต้นแรกในชีวิต...ของหนู





ปลูกผักสวนครัวทานเอง





- อาหารปลอดสารพิษ
- อาหารพื้นบ้าน(ลดการขนส่ง)
- อาหารตามฤดูกาล



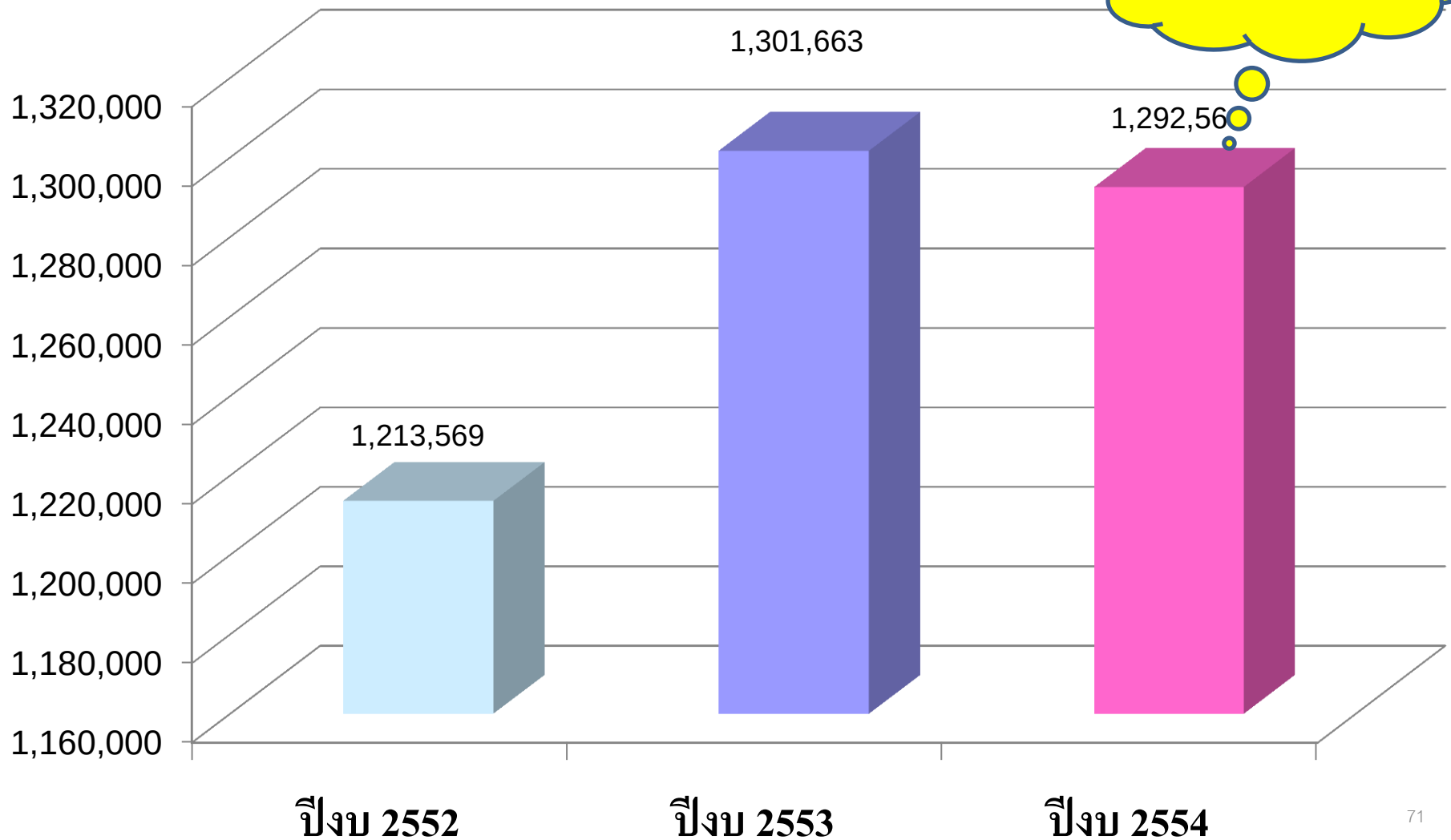
ตลาดนัดสีเขียว
ทุกวันพุธ
ในโรงพยาบาล

The background of the image features a soft-focus view of green leaves at the top, with a light green background showing concentric ripples, suggesting water. The text 'फललंपर्' is centered in the lower half of the image.

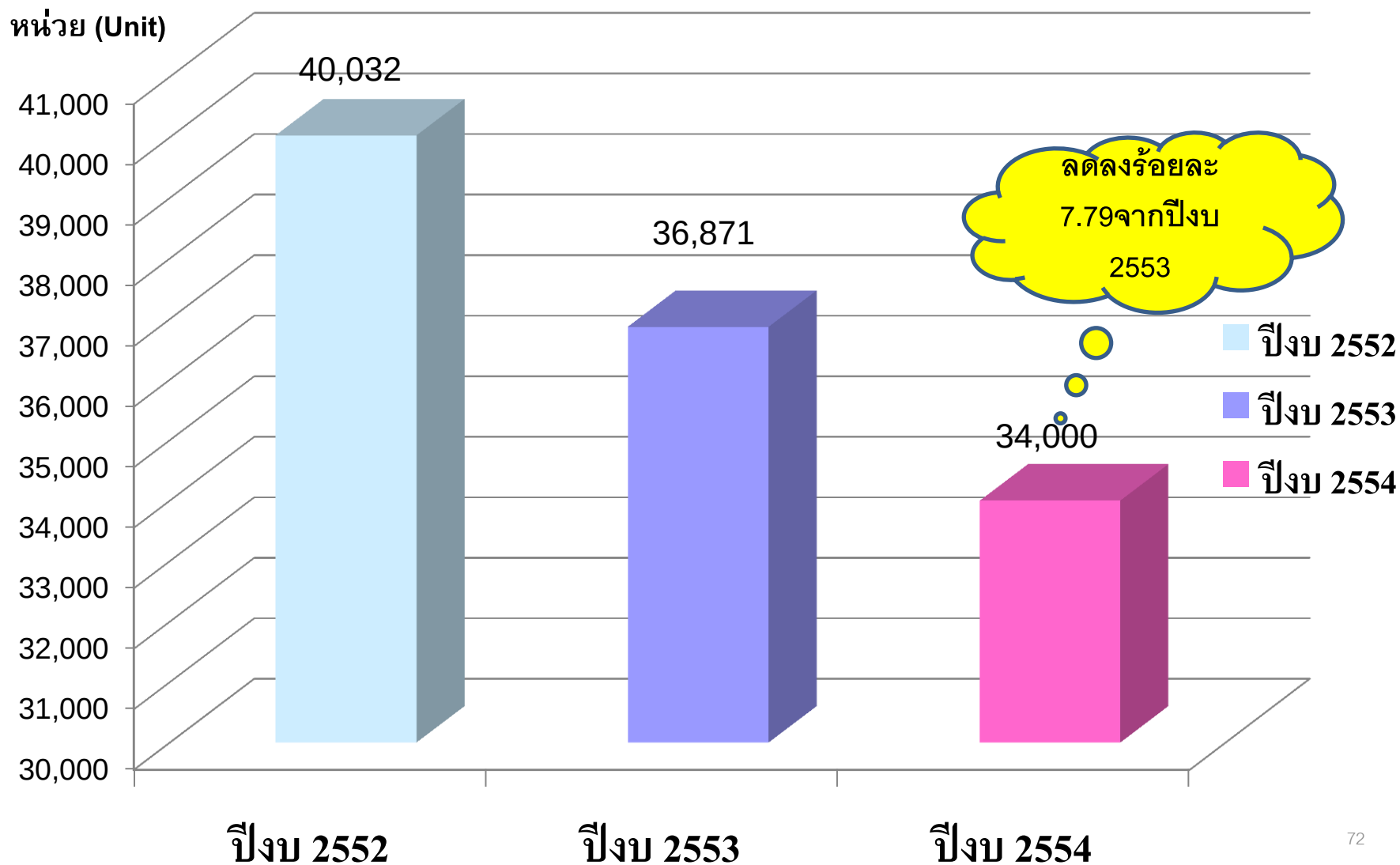
फललंपर्

เปรียบเทียบการใช้ไฟฟ้า ปีงบ 2551-2554

หน่วย (Unit)



เปรียบเทียบการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ปีงบประมาณ 2552-2554



ค่าดัชนีการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิง

ในโรงพยาบาลปราสาท

ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ
ประหยัดพลังงานไฟฟ้า และน้ำมันเชื้อเพลิง เท่ากับ **5**

ตามแบบรายงานและจัดเก็บในฐานข้อมูล

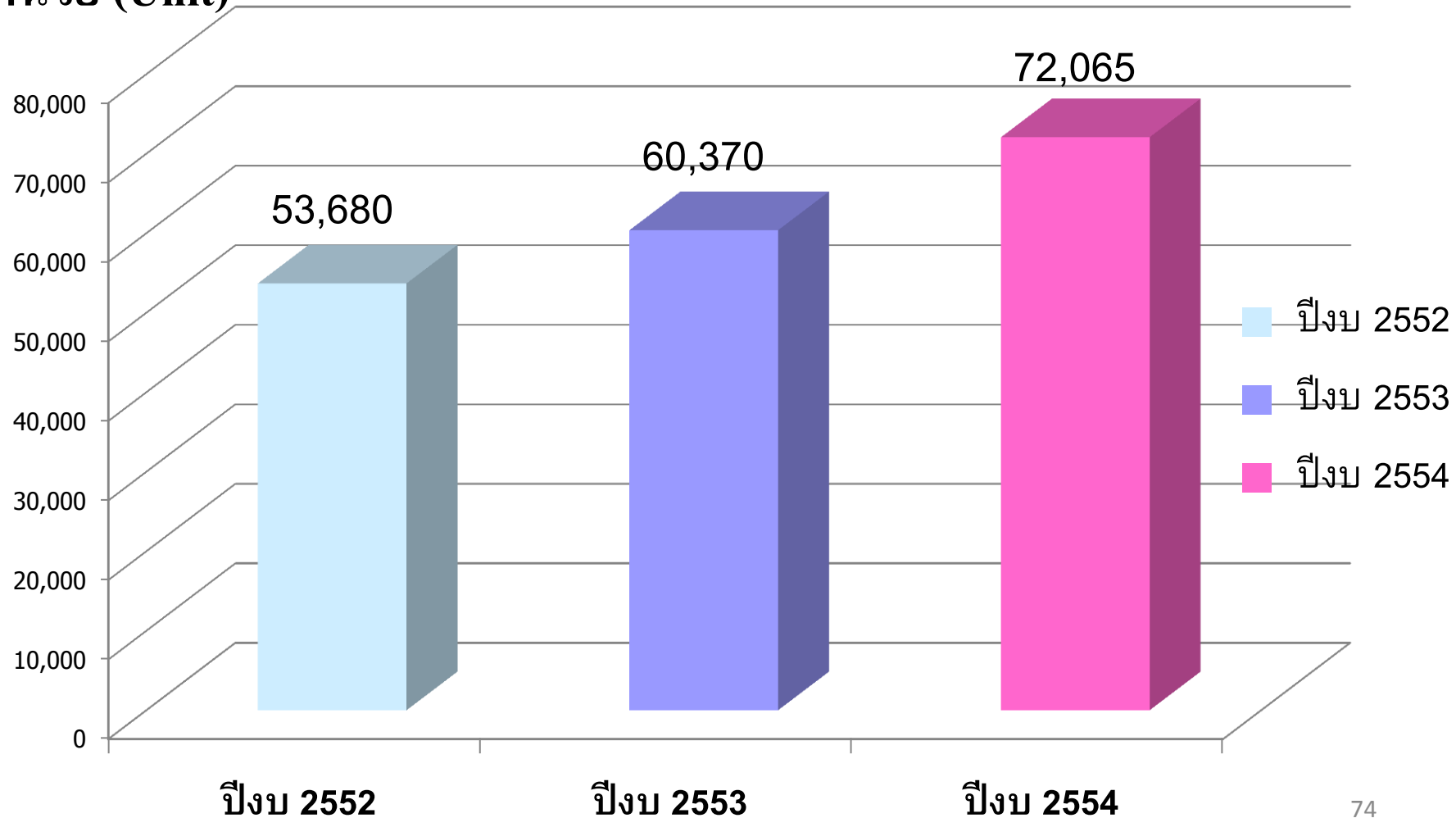
www.e-report.go.th

ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

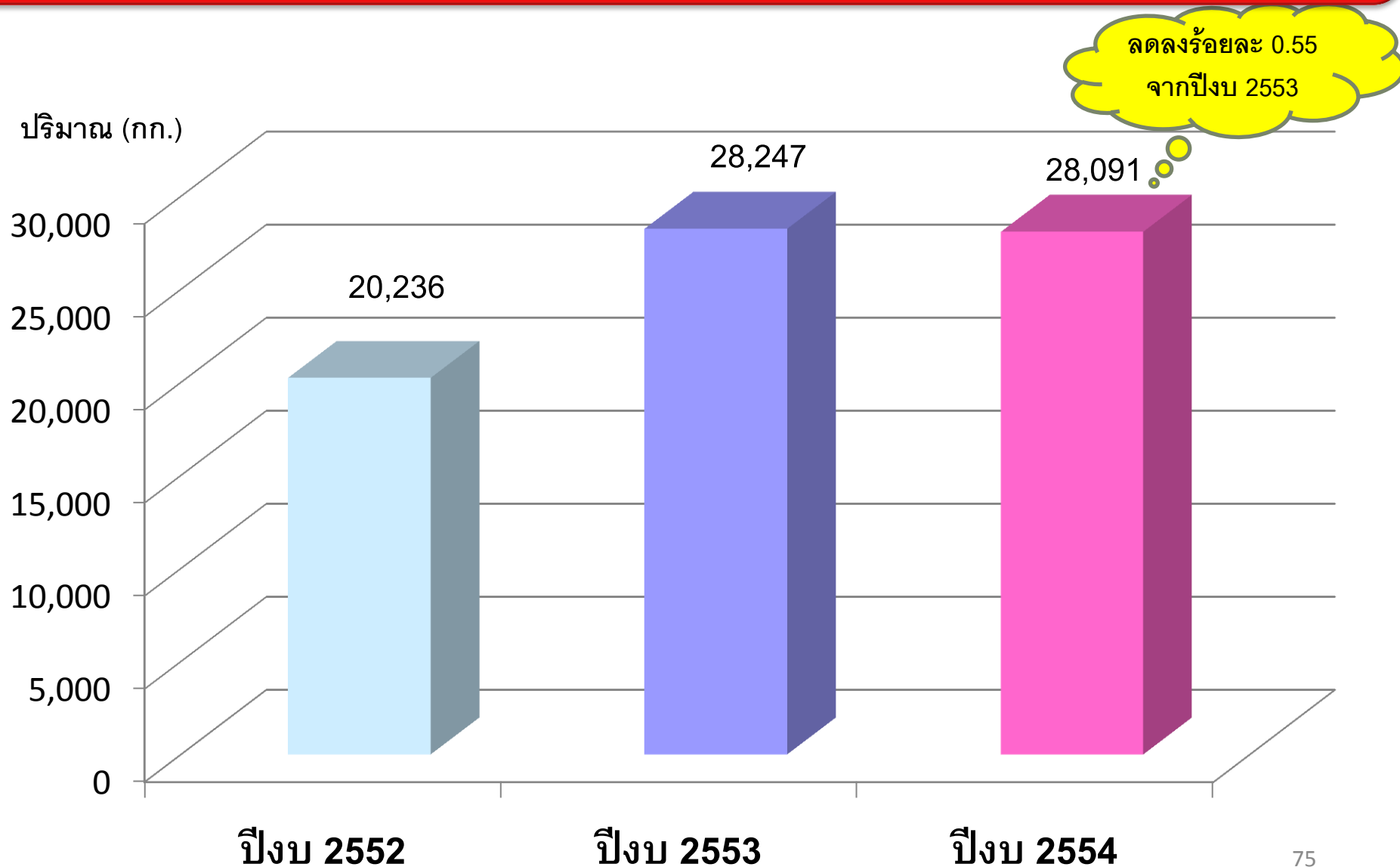
กระทรวงพลังงาน

เปรียบเทียบการใช้้ำประปา ปีงบประมาณ 2552-2554

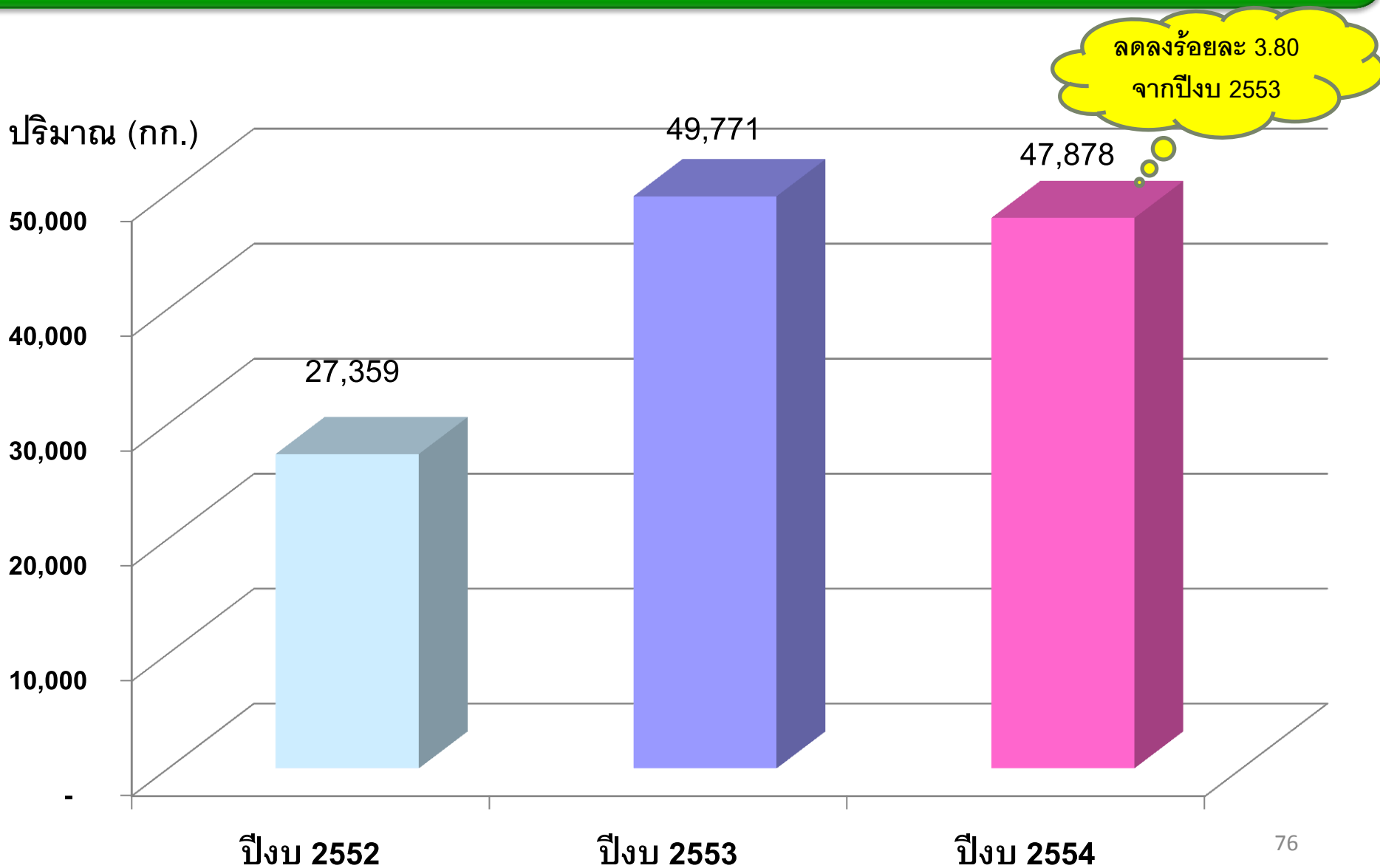
หน่วย (Unit)



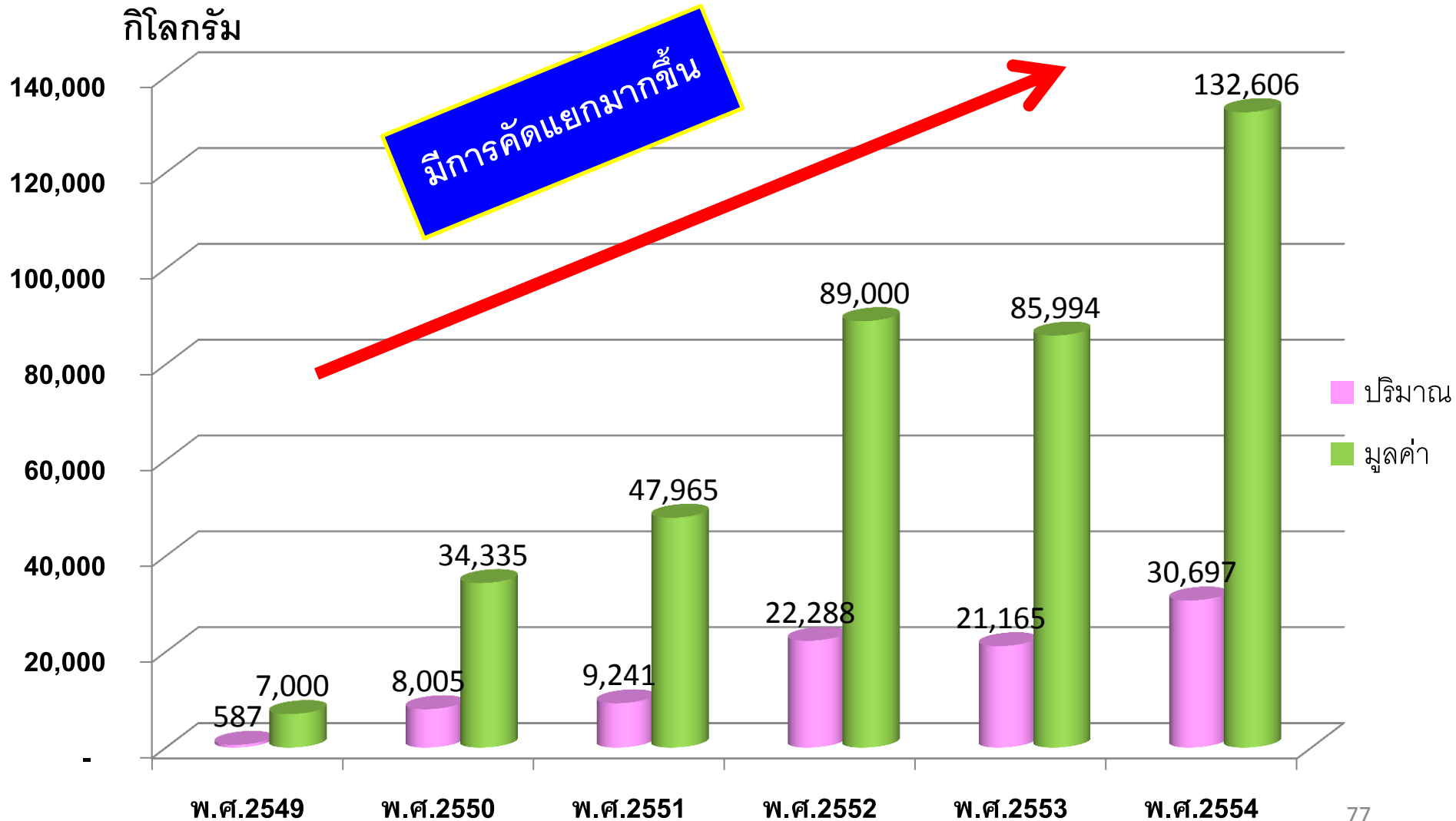
เปรียบเทียบขยะติดเชื้อ ปีงบประมาณ 2552-2554



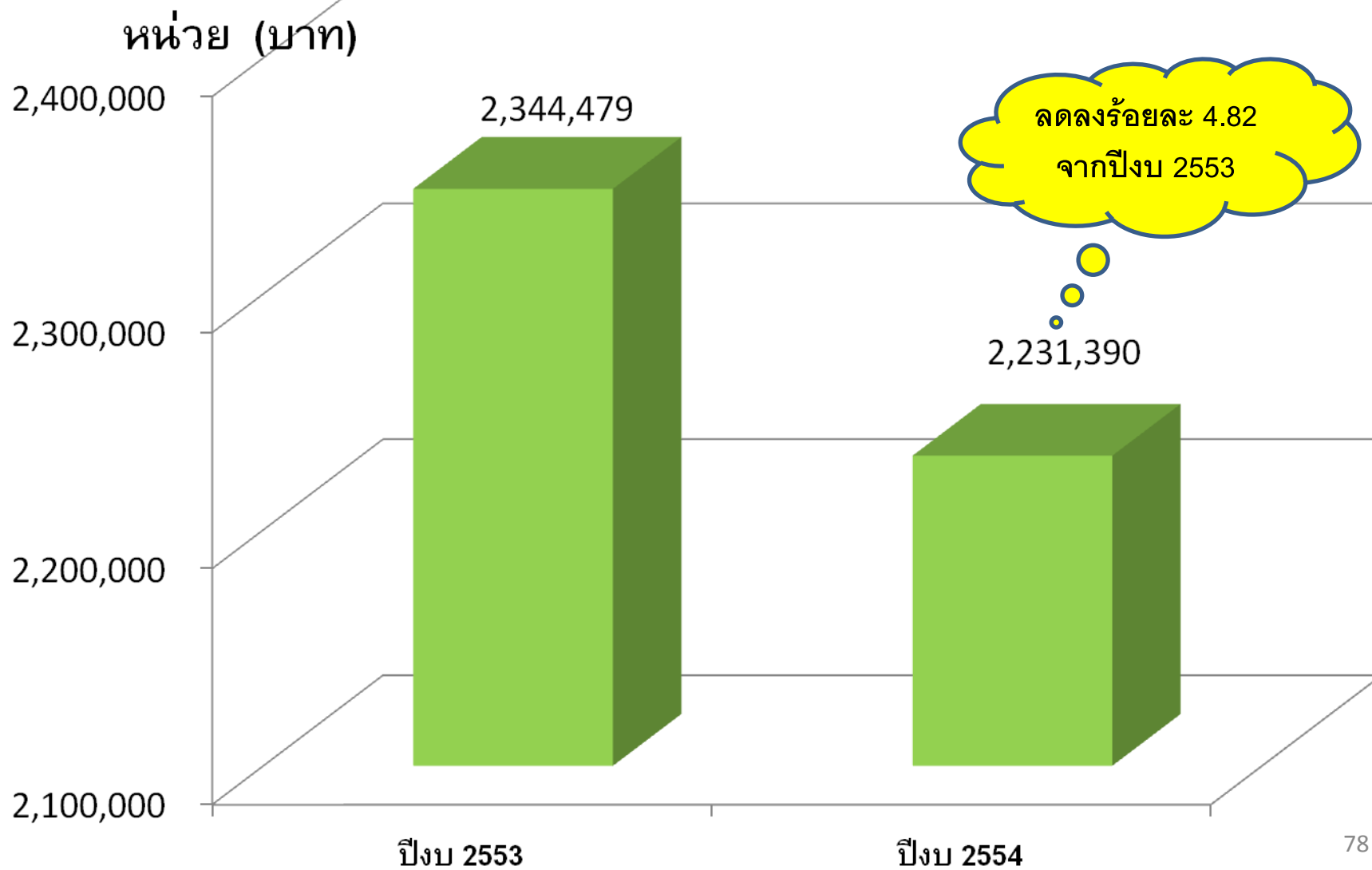
เปรียบเทียบขยะทั่วไป ปีงบประมาณ 2552-2554

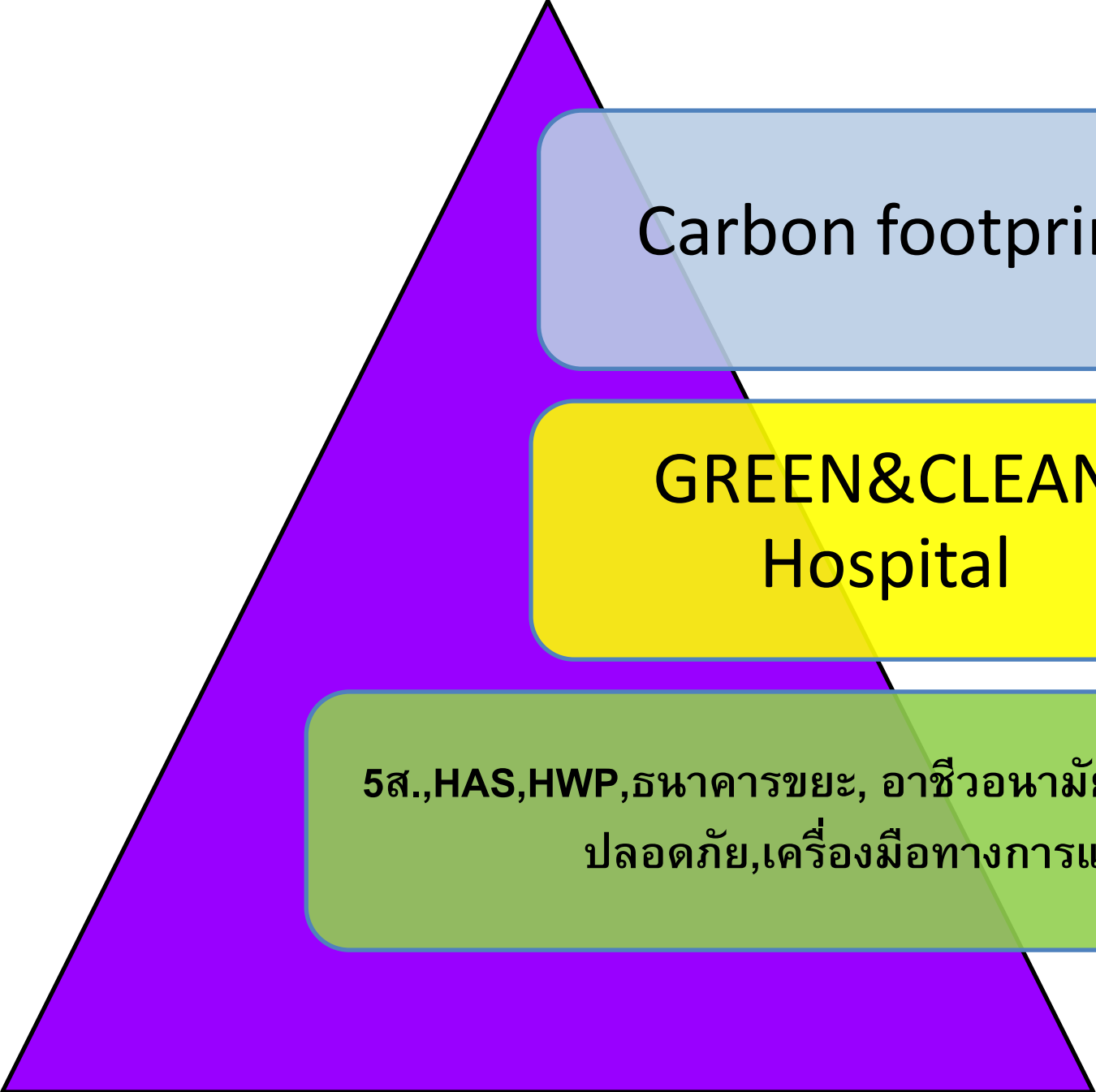


เปรียบเทียบปริมาณและมูลค่าขยะ Recycle ปี 2549-2554



เปรียบเทียบวัสดุงานบ้าน ปีงบประมาณ 2553-2554





Carbon footprint

GREEN&CLEAN
Hospital

5ส.,HAS,HWP,ธนาคารขยะ, อาชีวอนามัย,วิศวกรรมความ
ปลอดภัย,เครื่องมือทางการแพทย์

Scope 1 หมายถึง

1. การเดินทาง(ยานพาหนะของรพ.)
2. ก๊าซหุงต้ม
3. การเผาขยะ/ฝังกลบในรพ.
4. ระบบบำบัดน้ำเสีย (BOD)
5. การจัดการสิ่งปฏิกูล
6. ใช้สารเคมีทางการแพทย์

ปล่อยCO₂
โดยตรง

ปล่อยCO₂
ทางอ้อม

Scope 2 หมายถึง การใช้ไฟฟ้า

ปล่อยCO₂
ทางอ้อม

Scope 3 หมายถึง

1. พาหนะจ้างเหมา : ระยะทางของการเดินทางด้วยเครื่องบิน , รถยนต์ ซึ่งมาจากวิทยาการและเจ้าหน้าที่เดินทางไปราชการ (กรณีใช้รถรพ.จะอยู่ใน Scope 1)
2. การจัดการขยะ โดยการจ้างบริษัทภายนอก

Carbon footprint 3 ปี (2552-2554)

ปีงบประมาณ	Scope 1 (กิโลCO ₂)	Scope 2 (กิโลCO ₂)	Scope 3 (กิโลCO ₂)	Total (กิโลCO ₂)
ปี 2552	188,723	680,812	48,667	910,8202
ปี 2553	217,581	730,233	42,372	990,186
ปี 2554	235,328	725,128	40,777	1,001,232
เปรียบเทียบ ปี 2553-2554	17,747	5,105	1,595	11,046
ร้อยละ	 8.16	 0.70	 3.76	 1.12



ฐาน

ลดภาวะโลกร้อน

ปี 2554 : ส่งบุคลากรไปฝึกเป็นวิทยากรฐานลดโลกร้อน



ฐานอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า



ฐานการเรียนรู้เลือกใช้หลอดไฟฟ้า



ฐานการจัดการขยะ



ฐานวัสดุสำนักงาน วัสดุงานบ้าน



ฐานอาหารปลอดสารพิษ



ฐานการเดินทางเพื่อโลกสวย



ฐานพลังงานน้ำประปา



ปี 2554 : จัดโครงการเจ้าหน้าที่ 100% ร่วมใจลดภัยโลกร้อน



เข้าฐานเรียนรู้ลดโลกร้อน



The background of the slide features a close-up of green leaves with prominent veins, set against a light green background. A large, solid purple rectangle is centered on the page, containing yellow Thai text. The text is arranged in two lines, with the first line being significantly larger than the second.

เป็นศูนย์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้แก่

หน่วยงานภายนอก

สร้างเครือข่ายในจังหวัดสุรินทร์

โครงการ “สาธารณสุขสุรินทร์ รวมใจลดโลกร้อน
และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ระดับจังหวัด”



โครงการ“สาธารณสุขุสรีนทร์รวมใจลดภาวะโลกร้อนและเป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ระดับจังหวัด”



สสจ.นครราชสีมา

จ.นครราชสีมา



โรงพยาบาลประทาย , โรงพยาบาลวังน้ำเขียว และโรงพยาบาลดอนตาล



โรงพยาบาลตระการพืชผล จ.อุบลราชธานี



โรงพยาบาลพิมาย จ.นครราชสีมา และโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จ.บุรีรัมย์



โรงพยาบาลหนองกี่ จ.บุรีรัมย์



โรงเรียนบ้านเสกทอง



คณะศึกษาดูงานฐานลดโลกร้อน ตั้งแต่ปี 2554-ปัจจุบัน

270
หน่วยงาน

1,000
คน

The background of the image features a soft-focus view of bright green leaves at the top, with their veins clearly visible. Below the leaves, the background transitions into a light green surface with concentric, wavy ripples, suggesting water. The overall color palette is various shades of green, creating a fresh and natural feel.

บทเรียน

จากการดำเนินการ

การดำเนินงานรูปแบบ เครือข่าย คปสอ. ปราสาท

แผนกลยุทธ์ รพ.ปราสาท



แผนกลยุทธ์ คปสอ.ปราสาท



แผนกลยุทธ์โรงพยาบาลปราสาท
โรงพยาบาลยุคใหม่ สุขภาพดี มีรอยยิ้ม ภายในปี 2556

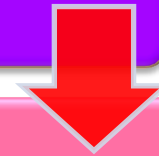


แผนกลยุทธ์ คปสอ. ปราสาท
เครือข่ายสาธารณสุขยุคใหม่ สุขภาพดี มีรอยยิ้ม ภายในปี 2556

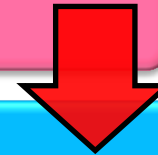
วิสัยทัศน์



พันธกิจ



ประเด็นยุทธศาสตร์



เป้าประสงค์



KPI



คณะกรรมการ

ผู้อำนวยการ รพ.

เลขาทีม

บทบาทของเลขาทีม

- ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)
- แผนงาน/โครงการ
- ควบคุม/ติดตาม
- ออกแบบการเก็บรวบรวมข้อมูล
- ปัญหาอุปสรรค
- รายงานผลการดำเนินงาน

ทีมไฟฟ้า

- ตัวชี้วัด
- มาตรการ
- แผนปฏิบัติการ

ทีมน้ำมันเชื้อเพลิง

- ตัวชี้วัด
- มาตรการ
- แผนปฏิบัติการ

ทีมน้ำประปา

- ตัวชี้วัด
- มาตรการ
- แผนปฏิบัติการ

ทีมวัสดุงานบ้าน

- ตัวชี้วัด
- มาตรการ
- แผนปฏิบัติการ

ทีมจัดการขยะ

- ตัวชี้วัด
- มาตรการ
- แผนปฏิบัติการ

ทีมผักปลอดสารพิษ

- ตัวชี้วัด
- มาตรการ
- แผนปฏิบัติการ

การสร้างความรู้

บุคลากรในโรงพยาบาล

ผู้รับบริการ

ชุมชน



การเพิ่มพูนความรู้

สนับสนุนให้อบรมด้านสิ่งแวดล้อมภายนอกกับผู้ที่มีความเชี่ยวชาญ อย่างต่อเนื่อง

ค้นหาความรู้ใหม่เพิ่มเติม เช่น Internet, ดูงาน

เจ้าหน้าที่ได้รับการอบรม

5ส., HAS, HWP, ธนาคารขยะ, อาชีวอนามัย, วิศวกรรมความปลอดภัย, เครื่องมือทางการแพทย์



การเก็บรวบรวมข้อมูล

การติดตามประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ	วิธีการรายงาน	ความถี่ในการ รายงาน	ตรวจสอบ ความถูกต้อง
บันทึกการใช้ไฟฟ้า	พัสดุ	ใบเสร็จ	1 เดือน	1 เดือน
บันทึกการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง	พัสดุ	ใบเสร็จ	1 เดือน	1 เดือน
บันทึกการจัดการขยะ	ธนาคารขยะ	สมุดธนาคารขยะ	1 เดือน	สัปดาห์
บันทึกการจัดการระบบบำบัดน้ำเสีย	สิ่งแวดล้อม	ทีมสิ่งแวดล้อม	1 เดือน	สัปดาห์
บันทึกการใช้ปุ๋ย (รวมปุ๋ยเคมีและอินทรีย์)	งานสวน	ใบเสร็จ	1 เดือน	สัปดาห์
บันทึกการใช้ก๊าซหุงต้ม	โภชนาการ	สมุดบันทึกซักฟอก	1 เดือน	สัปดาห์
บันทึกการใช้น้ำประปา	พัสดุ	ใบเสร็จ	1 เดือน	1 เดือน
บันทึกการใช้วัสดุงานบ้าน	พัสดุ	ไปกรมวัดสุงานบ้าน	1 เดือน	1 เดือน

การประชาสัมพันธ์

คู่มือ/มาตรการ

ป้ายข้อความ

website โรงพยาบาลปราสาท

วิทยุชุมชนโรงพยาบาลปราสาท

แผ่นพับ

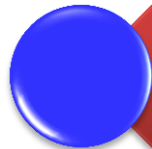
นิตรรศการ

หนังสือเวียนการประชุม

รณรงค์



การสร้างแรงจูงใจ



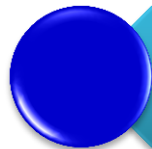
ให้รางวัลบุคคลต้นแบบ



ประกวดหน่วยงานต้นแบบ



ชื่นชมผลงาน



สนับสนุนเป็นงานวิจัย



แจกรางวัลปีใหม่เป็นจักรยาน



สร้างสโลแกน



การติดตามความก้าวหน้า

ประเมินพฤติกรรม

สัมภาษณ์ผู้ปฏิบัติงาน

ผอ.ติดตามงาน

ประชุมทีมทุก 2 เดือน

ประชุมกรรมการบริหารพ.

นำเสนอผลงานทุกไตรมาส



ปัญหาอุปสรรคของการดำเนินการ

พฤติกรรม
เจ้าหน้าที่ไม่
ต่อเนื่อง

การเก็บและ
วิเคราะห์
ข้อมูลต้อง
ใช้เวลา

ผู้รับผิดชอบ
ทีมย่อยมี
ภาระ
บริการ
ผู้ป่วย

- การเรียกเก็บค่าน้ำมันซ้ำ



ปัจจัยเอื้อความสำเร็จ

บรรยากาศการทำงาน เป็นทีม ยึดเป้าหมาย
เดียวกัน ไม่มุ่งผลประโยชน์ส่วนตัว

หัวหน้างาน มีอิสระในความคิด ชื่นชมผลงาน
สนใจติดตามงานอยู่เสมอ



ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ผู้อำนวยการเป็นผู้ก่อตั้งและผลักดัน
เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีความรู้และเข้าใจ
หัวหน้างานเป็นต้นคิดสร้างกิจกรรม
การมีส่วนร่วมทีมงานทุกส่วน



กลวิธีที่ใช้ในการดำเนินการ

วิสัยทัศน์ที่มุ่งมั่น

หลักเศรษฐกิจพอเพียง

มี **KPI** ที่ครอบคลุม

หัวหน้าพาทำ

สร้างแรงจูงใจ

งบประมาณเพียงพอ

ติดตามปัญหา

พัฒนาต่อเนื่อง



ขอขอบพระคุณ

❖ นายจรัญ เพื่อดจั่นทีก

❖ นายแพทย์ชุมนุช วิทยานันท์

❖ นายสิทธิศักดิ์ อินทร์สุข

❖ เจ้าหน้าที่รพ.ปราสาท





**THANK YOU FOR
ATTENTION**